

BERUFSAUSBILDUNG BEI EAGLEBURGMANN



DER ERFOLGREICHE START INS ARBEITSLEBEN

EagleBurgmann[®]

a member of **EKK** and **FREUDENBERG**

GUTE AUSBILDUNG HAT TRADITION BEI EAGLEBURGMANN

EagleBurgmann ist einer der größten Hersteller von industrieller Dichtungstechnik weltweit.

Dichtungen, die man braucht um einen tropfenden Wasserhahn abzudichten? Eher nicht. Unser Hauptgeschäft bilden technisch sehr anspruchsvolle Gleitringdichtungen für die drehenden Wellen von Pumpen, Rührwerken und Kompressoren, die z.B. in der Öl- und Gasindustrie oder in der Chemie eingesetzt werden.

Interessiert?

Auf unserer Website gibt es dazu mehr:
eagleburgmann.com/produkte

An unseren Standorten in Wolftrats-
hausen und Eurasburg haben seit den
1960iger Jahren mehrere Hundert
Auszubildende erfolgreich den Einstieg
in interessante und vielseitige Berufe
geschafft.

Für viele war die Ausbildung das Sprung-
brett für eine Karriere im Unternehmen
und der Grundstein für eine erfolgreiche
Weiterbildung.

Dr. Kai U. Ziegler
Geschäftsführer und
CTO EagleBurgmann Germany



» *Wir profitieren in vielfältiger Weise von unserer betrieblichen Ausbildung. Durch die Versorgung mit jungen, engagierten Fachkräften sichert die Ausbildung unsere Innovations- und Wettbewerbsfähigkeit, steigert die Mitarbeiterbindung und unterstützt unsere Außenwirkung. Mit der betrieblichen Ausbildung schaffen wir somit eine solide Basis für die Zukunft unseres Unternehmens und werden gleichzeitig unserer gesellschaftlichen Verantwortung gerecht. Qualifizierte Ausbildung lohnt sich.* «

UNSER PRODUKTPROGRAMM

Gleitringdichtungen & Kompensatoren



Für Pumpen



Für Rührwerke und
Kompressoren



Dichtungsversorgungs-
systeme



Gewebekompensatoren



Metallkompensatoren

Spezialprodukte



Trockengasdichtungen



Flachdichtungen und
Stopfbuchspackungen



Kohleschwimmring-
dichtungen



Magnetkupplungen



Spezialprodukte

Flexible und transparente Servicemodule

WARUM BILDEN WIR AUS?

Als einer der großen Arbeitgeber in der Region sehen wir uns in der Rolle, jungen Menschen Perspektiven zu bieten.

Aber es geht auch darum, unsere Wettbewerbsfähigkeit im Markt zu erhalten und damit unsere Standorte Wolftratshausen und Eurasburg abzusichern und weiterhin erfolgreich zu sein.

Dazu braucht es, unter anderem, gut ausgebildete Fachkräfte und motivierte junge Leute, die zu Nachwuchskräften aufgebaut werden können. Dafür stellen wir Ressourcen zur Verfügung: Geld, Zeit, Infrastruktur.

UNSERE AUSBILDUNG IST AUSGEZEICHNET

Unsere Ausbilderinnen und Ausbilder sind erfahrene und kompetente Mitarbeiter, fachlich und arbeitspädagogisch geschult.

Unterstützt werden sie von zahlreichen Ausbildungsbeauftragten im Haus. Sie alle haben nicht nur exzellentes Fachwissen sondern sind durch ihren kollegialen Umgang mit Azubis beliebt.

Die hohe Ausbildungsqualität bei Eagle-Burgmann zeigt sich auch in einer sehr geringen Durchfallquote und einem Notendurchschnitt, der sich sehen lassen kann.





UND ES WIRD NICHT LANGWEILIG

Unsere Auszubildenden sind „Nomaden“. Sie haben zwar für die Grundausbildung einen festen Standort, ziehen aber im Laufe ihrer Ausbildung durch unterschiedliche Abteilungen in Wolfratshausen und Eurasburg.

So lernen sie das Unternehmen und seine vielen Aufgaben, Tätigkeiten und Facetten kennen und arbeiten produktiv mit ihren jeweiligen Kolleginnen und Kollegen zusammen. Ausbildungsbeauftragte stehen dabei immer zur Seite.

AUSBILDUNG BEI EAGLEBURGMANN IST KEIN ERHOLUNGSURLAUB

Bis zur Abschlussprüfung sind Leistung, Beharrlichkeit und Einsatz gefragt.

Dafür schaffen wir die optimalen Rahmenbedingungen, begleiten unsere Auszubildenden aktiv, unterstützen durch innerbetrieblichen Unterricht, gewähren Handlungsfreiheiten und bieten Maßnahmen zur Teamentwicklung, diversen Lehrgängen und kostenlosen Sprachkursen an.

Innerbetriebliche Förderung hilft:

Besserer Durchblick, bessere Noten, besseres Gefühl.

Bei EagleBurgmann legen wir Wert auf die intensive Förderung und Prüfungsvorbereitung unserer Auszubildenden.

WAS WIR UNS VON UNSEREN BEWERBERN WÜNSCHEN

Wir wählen unsere Auszubildenden sehr gezielt aus, da wir wollen, dass wir zueinander passen.

Was sollte man also für eine Ausbildung bei EagleBurgmann mitbringen? Teamfähigkeit, Leistungsbereitschaft, Kritikfähigkeit, Eigeninitiative.

Kann ich das, bin ich das? Keine Sorge – diese Eigenschaften werden wir zusammen entwickeln und ausbauen. Motivation, Engagement und Neugierde sollten aber schon vorhanden sein.

UND ICH, WAS BEKOMME ICH?

Wer will, kann bei uns was fürs Leben lernen, bei besten Bedingungen: Ansehnliche Ausbildungsvergütung mit zusätzlichen Sozialleistungen, flexible Arbeitszeit, vergünstigtes Mittagessen und ein angenehmes Arbeitsumfeld.

Prüfung bestanden – was kommt danach? Nach erfolgreichem Abschluss gibt es einen vollwertigen Arbeitsplatz. Die Jahresbesten werden zusätzlich mit einer Reise ins Land einer unserer 60 Tochterunternehmen belohnt.





EIN WERT, AUF DEN WIR STOLZ SIND: UNSER BETRIEBSKLIMA

Ein kollegiales Miteinander, freundliche Kolleginnen und Kollegen sowie ein kooperativer Führungsstil zeichnen unser Unternehmen seit jeher aus. Unsere Auszubildenden werden von Anfang an mit einbezogen.



WAS MÖCHTE ICH WERDEN?

EagleBurgmann bietet zurzeit sechs Möglichkeiten des Einstiegs in ein spannendes Berufsleben. Eine frühzeitige Bewerbung ist ratsam, denn bereits ein Jahr vor Ausbildungsbeginn starten wir mit der Auswahl geeigneter Auszubildender.

Hier geht es zum aktuellen Angebot und zu weiteren Informationen über meinen Wunschberuf:

Industriekaufleute (m/w/d)

Tätigkeiten: Unternehmensweite kaufmännische Einblicke in die Bereiche Marketing und Absatz, Beschaffung und Bevorratung, Personalwesen, Leistungserstellung sowie Leistungsabrechnung, Aufbau einer soliden Basis für den interdisziplinären Austausch und einer länderübergreifenden Zusammenarbeit.

Voraussetzungen: Guter Abschluss der mittleren Reife, fachgebundenes/allgemeines Abitur, gute Englischkenntnisse, Dienstleistungsorientierung und gute PC-Kenntnisse.

Dauer: 3 Jahre. Bei Vorliegen der mittleren Reife ist eine Verkürzung der Ausbildung möglich.

Industriemechaniker (m/w/d)

Tätigkeiten: Arbeiten mit Bohr-, Dreh-, Fräs- und Schleifmaschinen, Erstellen und Optimieren von Programmen für computergesteuerte Werkzeugmaschinen (CNC) und Bearbeitungszentren, Prüfung und Sicherung der Produktionsqualität durch Sicht-, Maß-, Form- und Lagekontrollen, Aufbau und Prüfung von Pneumatik und Hydraulikschaltungen.

Voraussetzungen: Qualifizierender Mittelschulabschluss, Mittlere Reife, Interesse an Technik, Mathematik und Physik, handwerkliches Geschick und Sorgfalt.

Dauer: 3,5 Jahre. Bei guten Leistungen ist eine Verkürzung der Ausbildung möglich.

Technische Produktdesigner (m/w/d)

Tätigkeiten: Computergestütztes Konstruieren auf 3DCAD Programmen, Planen und Konzipieren von Bauteilen und Baugruppen, Entwerfen, Ausarbeiten und Berechnen von Bauteilen und Baugruppen, Technische Dokumentationen.

Voraussetzungen: Guter Abschluss der mittleren Reife, fachgebundenes/allgemeines Abitur, Interesse an Technik, Mathematik und Physik, räumliches Vorstellungsvermögen, zeichnerisches Geschick und sorgfältige Arbeitsweise.

Dauer: 3,5 Jahre. Bei guten Leistungen ist eine Verkürzung der Ausbildung möglich.



JA, JETZT MACHE ICH MAL WAS KONKRETES

Ich lade neben meinem Bewerbungsscheiben folgende Unterlagen im Jobportal www.eagleburgmann.com/de/karriere hoch:

- Lebenslauf
- Kopie des letzten Zeugnisses
- Praktikumszertifikate, falls vorhanden
- Berufswunsch
- Besondere Fertigkeiten, Fähigkeiten, Kenntnisse
- Lieblingsfächer
- Hobbys

EagleBurgmann.

Germany GmbH & Co. KG
Äußere Sauerlacher Str. 6-10
82515 Wolfratshausen
www.eagleburgmann.com

DHBW Studenten Maschinenbau (m/w/d)

Das dreijährige Maschinenbaustudium in Kooperation mit der DHBW (Duale Hochschule Baden-Württemberg) verbindet ein wissenschaftliches Studium mit Praxiserfahrungen im Unternehmen.

Inhalte: Verbindung von Praxis und Theorie durch den 12wöchigen Wechsel zwischen Hochschule und unterschiedlichen Abteilungen im Unternehmen, Wahlmöglichkeiten der Vertiefung ab dem 5. Semester (Konstruktion und Entwicklung / Produktionstechnik), Mitarbeit im Unternehmen, Semesterklausuren, Praxis und Projektarbeiten, Bachelorarbeit in der Praxisphase.

Voraussetzungen: Allgemeine Hochschulreife bzw. Fachhochschulreife (mit Aufnahmetest) mit guten bis sehr guten Noten in Mathematik und Physik, Interesse an technischen Aufgabenstellungen, Engagement und Eigeninitiative.

Dauer: 3 Jahre mit 12wöchigem Wechsel zwischen Hochschule und Unternehmen.

IT-Systemkaufleute* (m/w/d)

Tätigkeiten: Erarbeitung von informations- und telekommunikationstechnischen Lösungen (IstAnalyse und Konzeption, Programmiertechniken, Installieren und Konfigurieren, Datenschutz und Urheberrecht, Systempflege), Beratung und Ansprechpartner für interne und externe Kunden, Optimierung des ITKonzeptes durch Verwaltung der bestehenden IT-Bestände.

Voraussetzungen: Guter Abschluss der mittleren Reife, fachgebundenes/allgemeines Abitur, Service und Dienstleistungsorientierung, gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift.

Dauer: 3 Jahre. Bei guten Leistungen ist eine Verkürzung der Ausbildung möglich.

* Wir bilden diese Berufe ca. alle 2-3 Jahre aus.

Fachinformatiker (m/w/d) Systemintegration*

Tätigkeiten: Planung und Konfiguration von IT-Systemen, identifizieren von Störungen und Behebung von Fehlern unter Einsatz von Experten und Diagnosesystemen, Beratung bei Auswahl und Einsatz von Geräten (schwerpunktmäßig Rechenzentren, Netzwerke, ClientServer, Festnetze, Funknetze sowie mobile und stationäre Telefonie), Erstellen von Systemdokumentationen und Durchführung von Schulungen für Benutzer.

Voraussetzungen: Guter Abschluss der mittleren Reife, fachgebundenes/allgemeines Abitur, Service und Dienstleistungsorientierung, technisches Verständnis und analytisches Denkvermögen, gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift.

Dauer: 3 Jahre. Bei guten Leistungen ist eine Verkürzung der Ausbildung möglich.

Impressum

EagleBurgmann Germany GmbH & Co. KG
Äußere Sauerlacherstraße 6-10
82515 Wolfratshausen / Germany
www.eagleburgmann.com